

CAIS

CONSULTING AND INSPECTION SERVICE

Казахстан, г. Алматы, Гостиница Ramada Almaty, улица Байтурсынова, 27/1

Тел: 8 (7132) 90 53 24, 8 (7132) 55 70 41, 8 702 9755755

Коммерческое предложение

ТОО "CAIS" является лидером среди тренинговых компаний, предлагающих семинары по всем направлениям. Обучение проводят опытные преподаватели, бизнес тренеры, имеющие большой опыт работы по своей специальности, в том числе имеющие степени кандидатов и докторов наук. Мы рады предложить вам рассмотреть нашу компанию в качестве партнера по проведению семинара на

тему:

«Практика применений изменений в Трудовом кодексе 2021 -2022, изменения и проекты 2023 г. Практический курс по расчёту средней заработной платы в учётом изменений в законодательстве на 2023 г. Суммированный учёт рабочего времени. Нормирование труда»

Дата проведения: 27-28 марта 2023 года

Место проведения семинара: г. Алматы

Стоимость за одного участника: 180 000 тенге *(В стоимость входит обучение, раздаточные материалы, канцелярские принадлежности, обед, кофе брейк и сертификат для каждого участника)*

Бизнес тренер: *Шютц Дмитрий Александрович* - Член Консультативного Органа Министерства Финансов РК, почётный член Палаты аудиторов РК, профессиональный медиатор РК

Программа семинара

Программа семинара:

ЧАСТЬ 1:

1. Практика применений изменений в Трудовом кодексе 2021 -2022, изменения и проекты 2023 г.:
 - a. Комбинированная дистанционная работа, использование мессенджеров, электронной почты и других технологий во взаимодействии сторон трудового процесса;
 - b. Практика применения новых социальных отпусков, методики расчета отпускных и права работника, риски возникновения трудовых споров по отпускным дням и суммам;
 - c. Аутсорсинг и аутстаффинг – договоры «ГПХ» и на представление персонала;
 - d. Новые подходы к ИРС;

- e. Профессиональная деятельность и регулируемые профессии – использование образовательного компонента в пользу работодателя;
- f. Проекты 2023: «новый-старый» подход к трудовым отношениям.
2. Альтернативное разрешение споров. Медиация как эффективный инструмент урегулирования споров.
 - a. Преимущества и недостатки медиации, ее отличие от судебного разбирательства, медиативные практики ведения переговоров.
 - b. Процедура медиации в соответствии с законодательством Республики Казахстан.
3. Профсоюзы:
 - a. особенности взаимодействия профсоюзов с работодателями согласно Трудовому Кодексу РК;
 - b. Представители работников и профессиональные союзы: варианты работы нескольких представителей одновременно;
 - c. Закон о профессиональных союзах РК и его исполнение на предприятии.
4. Отпуска и расторжения: недопущение ухудшения положения работников работодателем: особенности применения положений ТК РК.
5. Реальные судебные случаи: как использовать решения судов в свою пользу.

ЧАСТЬ 2:

1. Единые правила исчисления средней заработной платы – порядок их применения, альтернативные методы исчислений, не противоречащие законодательству РК
2. Особенности организации и оплаты труда работников при различных режимах работы
3. Понятийный аппарат
4. **Исчисление средней заработной платы:**
 - статья 114 ТК РК
 - правила исчисления средней заработной платы
 - применение коэффициента индексации
 - порядок включения премий при исчислении средней заработной платы
5. Расчет среднедневного заработка.
6. Расчет часового заработка
7. **Особенности при оплате переводов работников**
 - временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости
 - временный перевод на другую работу беременных женщин
8. Внутрисменные и специальные перерывы, особенности оплаты
9. **Оплата отпусков с особенностями по режиму работы**
 - оплата трудовых отпусков
 - оплата социальных отпусков
 - оплата компенсации за неиспользованный отпуск
10. **Компенсационные выплаты**
 - Компенсационные выплаты в связи с потерей работы

- Компенсационная выплата за неиспользованный отпуск сезонным работникам
11. Оплата труда при сокращении рабочего дня, недели, выполнении работ временного или разового характера
 12. Оплата сдельных, сезонных работников, времени простоя, в том числе по вине работника или работодателя
 - 13. Организация работы вахтовым методом:**
 - Виды вахт
 - Составление графиков вахт
 - Суммированный учёт рабочего времени
 - Оплата труда работников, работающих вахтовым методом
 - Обязанности работодателя и работника
 - Рабочее время и время отдыха
 - Ограничения на работу вахтовым методом
 - 14. Нормирование труда: новый подход**
 - Изменения в порядке и процедуре учета мнения и согласования с представителями работников актов работодателя.
 - Усиление роли социального партнерства в организации нормирования и заработной платы.
 - Законодательное регулирование вопросов нормирования труда. Изменения в законодательстве в сфере нормирования труда. Современные grades и performance settings.
 - Нормативные и методические материалы в сфере нормирования труда в Республике Казахстан. Практика применения.
 - Заработная плата в условиях рыночной экономики. Законодательные и требования к организации заработной платы на предприятиях в новом Трудовом кодексе РК.
 - Изменения в минимальных социальных гарантиях и отраслевые\региональные соглашения.
 15. Проверки и штрафы в области нормирования и оплаты труда, соблюдение требований

Будем рады сотрудничеству, по всем вопросам просим обращаться по выше указанным контактам.